

TECNOLOGIA EN GESTION EMPRESARIAL
RESULTADOS DE APRENDIZAJE POR AREAS DE FORMACION

Promueve el respeto y cuidado del medio ambiente y el impacto generado por los procesos empresariales en el mismo.							
Dimensiona y valora el impacto de su desempeño en la mejora de vida de las empresas y su entorno social							
Desarrolla, implementa, gestiona y controla estrategias para mejorar e innovar los procesos administrativos de las empresas							
Desarrolla investigaciones con rigor metodológico para dar solución a problemas prácticos							
Reconoce la importancia del trabajo interdisciplinario, la actitud crítica y el respeto por las diferencias							
Identifica la importancia del trabajo interdisciplinario, la actitud crítica y el respeto por las diferencias							
Semestre	Asignatura	RAÁrea	RAAsignatura	RAe1	RAe2	RAe3	
1	ADMINISTRACION Y EMPRENDIMIENTO		Aplica el desarrollo integral del ser humano en su comunidad, de la cultura administrativa en el área, el estímulo a la investigación y el aprendizaje permanente, comprometidos y actuantes en su entorno empresarial.	Adapta todos los procesos administrativos dirigidos a la gestión.	Aplica los procesos de gestión administrativa que le permitirán ejercer en las empresas del sector.	Desarrolla su formación integral en su comunidad, en beneficio de una cultura administrativa.	
1	FUNDAMENTOS DE MERCADO		Reconoce la estructura del sistema económico y su funcionamiento, a nivel de sus mercados y actores que intervienen el desarrollo del mismo	Desarrollar estrategias de segmentación, orientación y posicionamiento: Los estudiantes deben ser capaces de identificar segmentos de mercado, seleccionar los segmentos objetivo adecuados y desarrollar estrategias efectivas para posicionar los productos o servicios de una empresa en el mercado.	Comprende los conceptos básicos del marketing: Los estudiantes deben adquirir una comprensión sólida de los conceptos fundamentales del marketing, como el intercambio, el valor del cliente, los segmentos de mercado, las estrategias de marketing y el ciclo de vida del producto.	Realizar investigaciones de mercado básicas: Los estudiantes deben adquirir habilidades básicas en investigación de mercado, incluida la capacidad de recopilar y analizar datos relevantes para comprender mejor a los clientes, evaluar la competencia y tomar decisiones de marketing informadas.	
1	FUNDAMENTOS DE ECONOMIA		Identificar el papel y la importancia del marketing en una organización. Los estudiantes deben comprender cómo el marketing desempeña un papel vital en el éxito de una organización, así como su contribución a los objetivos y estrategias comerciales generales.	Identifica la estructura del sistema económico y su funcionamiento, a nivel de sus mercados y actores que intervienen el desarrollo del mismo	Clasifica las partes de la estructura del sistema económico y su funcionamiento a nivel de sus mercados y actores que intervienen el desarrollo del mismo	Assume para su funcionalidad desde el área de la seguridad y salud en trabajo la estructura del sistema económico y su funcionamiento, a nivel de sus mercados y actores que intervienen el desarrollo del mismo	
1	Contabilidad Básica		Desarrolla de manera asertiva los modelos de información presentados al estudiante, fomentando las habilidades frente al manejo de la información contable y financiera.	Elabora la información para los estados financieros de acuerdo con los procedimientos establecidos por las empresas del área.	Registra la información financiera de la organización de acuerdo con las normas y políticas organizacionales.	Desarrolla la información sobre las habilidades y destrezas sobre las políticas legales de manejo contable.	
2	Investigación de Mercados		Comprender los conceptos y principios básicos de la investigación de mercados: Los estudiantes deben adquirir una comprensión sólida de los conceptos fundamentales de la investigación de mercados, como el diseño de la investigación, la recolección de datos, el análisis de datos y la interpretación de los resultados.	Selecciona y aplica técnicas de recolección de datos	Analiza e interpreta los datos de investigación	Presenta y comunica los resultados de la investigación	
2	Planeación Empresarial		Conoce los conceptos fundamentales de la planeación empresarial, como la misión, visión y valores de una organización, el análisis del entorno empresarial, la fijación de objetivos, la estrategia empresarial y la toma de decisiones.	Desarrolla habilidades para analizar y evaluar el entorno empresarial, incluyendo el análisis del mercado, el análisis de la competencia y el análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas).	Formula estrategias empresariales efectivas que estén alineadas con los objetivos y recursos de la organización	Desarrolla habilidades para traducir las estrategias empresariales en planes operativos concretos	
2	Economía y Globalización	Ofrece al estudiante los fundamentos conceptuales que demanda el ejercicio profesional, aplicado a los sectores productivos en los que se enmarcan los programas académicos, necesarios para comprender el entorno de desempeño profesional, así como al entorno económico de las empresas en que trabaja.	Adquiere conocimientos sólidos sobre los conceptos fundamentales de la economía, como la oferta y la demanda, la asignación de recursos, los costos de oportunidad, la inflación, el crecimiento económico, la competencia y los mercados.	Desarrolla habilidades analíticas para examinar y evaluar problemas económicos complejos	Comprende los procesos y las dinámicas de la globalización, incluyendo la integración económica mundial, los flujos comerciales y de inversión, las políticas económicas internacionales, las organizaciones internacionales y los acuerdos comerciales	Comprende cómo las acciones económicas y las políticas nacionales e internacionales están interconectadas.	
2	Costos y Presupuestos		Presupuesta un análisis sistemático que analiza el futuro y presente de un proceso productivo financiero de una empresa, calculando los INPUT Y los OUTPUT de los Recursos siendo los recursos dinero, materiales, uso de una maquina y de espacio, entre otros.	Muestra la habilidad en la búsqueda de la información estadística, base de un presupuesto.	Desarrolla su destreza para plantear las diferentes soluciones al problema.	Facilita la form para presentar en forma concreta la mejor solución con sus soportes correspondientes.	
3	Procesos Administrativos	Agrupar un conjunto de cursos con contenidos de carácter disciplinar que se desarrollan en el plan de estudios y buscan el uso adecuado del lenguaje los métodos y las técnicas de las disciplinas que fundamentan su quehacer a partir de competencias que habilitan al estudiante para desempeñar adecuadamente una profesión.	Comprender los roles y responsabilidades de los administradores y cómo aplicar estos conceptos en situaciones reales.	Desarrolla habilidades de liderazgo para influir, motivar y guiar a los miembros de la organización hacia el logro de los objetivos.	Capaz de transmitir información de manera clara y concisa; escuchar activamente, facilitar la comunicación entre los miembros de la organización y resolver problemas de comunicación.	Capaces de utilizar herramientas y técnicas de resolución de problemas.	
3	Gestión del Talento Humano		Desarrolla las habilidades para la administración del talento humano en las organizaciones, para identificar y comprender los diferentes conceptos, teorías, filosofías, técnicas e instrumentos que le permitan realizar una eficiente y eficaz coordinación de equipos en las organizaciones privadas y públicas.	Consolida sus capacidades y aptitudes en el área de recursos humanos, que le permitan planear, organizar y desarrollar las actividades de administración del personal dentro y fuera de la empresa.	Procede a ejecutar los diversos modelos dados a través del proceso evolutivo histórico de la administración de los recursos Humanos.	adapta las herramientas básicas para el análisis y diseño de puestos de trabajo.	
3	Gestión de procesos de Producción		Conoce los principios de gestión de la producción	Comprende los diferentes tipos de procesos de producción	Desarrollar habilidades para diseñar procesos de producción eficientes y efectivos.	Desarrolla habilidades de liderazgo y trabajo en equipo para coordinar y gestionar equipos de producción.	
3	Finanzas		Comprende los fundamentos financieros	Desarrolla habilidades para analizar y evaluar la salud financiera de una organización.	Adquiere conocimientos sobre la gestión de riesgos financieros y desarrollar las habilidades para identificar, evaluar y gestionar los riesgos financieros en una organización.	Comprende los aspectos éticos y la responsabilidad social de la gestión financiera	
4	Gestión de Servicios		Comprende los fundamentos de la gestión de servicios	Desarrolla habilidades para diseñar y desarrollar servicios efectivos	Capacidad de comprender y evaluar los puntos de contacto con el cliente identificar momentos críticos en el ciclo de servicio,	Desarrolla habilidades de comunicación efectiva y negociación en el contexto de la gestión de servicios	
4	Legislación laboral y comercial		Conocimiento de la legislación laboral. Conocimiento de la legislación Comercial	Desarrolla habilidades para interpretar y aplicar la legislación laboral y comercial en situaciones prácticas	Comprende las leyes y regulaciones	Desarrolla habilidades para garantizar el cumplimiento de las leyes y regulaciones comerciales y laborales.	
4	Juegos Cerebrales		Desarrolla habilidades para tomar decisiones estratégicas en un entorno empresarial complejo	Capaz de desarrollar planes estratégicos y gestionar su implementación	Aquiere conocimientos y habilidades en la gestión financiera,	Desarrolla habilidades para pensar estratégicamente y analizar problemas complejos en un entorno empresarial.	
4	Análisis Financiero		Interpretar y analiza los estados financieros,	Evalúa proyectos de inversión utilizando técnicas de análisis financiero.	Analizar y evalúa los flujos de efectivo de una organización	desarrollar habilidades para comunicar los resultados del análisis financiero de manera clara y efectiva	
5	Gestión de la Calidad		Conoce los conceptos y principios de la gestión de la calidad:	Identifica los requisitos de calidad de una organización,	Desarrollan habilidades para impulsar la mejora continua en una organización	Desarrolla habilidades de liderazgo y gestión del cambio en el contexto de la gestión de la calidad	

5	Seguridad y Salud en el Trabajo
5	Gestión Financiera
6	Sistemas Integrados de Gestión
6	Gerencia
6	Liderazgo Empresarial

Reconoce los conceptos relacionados con la seguridad y la salud ocupacional, como las leyes y reglamentos relacionados con la seguridad y la higiene, conocimientos y habilidades técnicas relacionadas con la anticipación, evaluación, prevención y control de riesgos en el lugar de trabajo, y los fundamentos de la higiene industrial.	Clasifica los conceptos relacionados con la seguridad y la salud ocupacional, como las leyes y reglamentos relacionados con la seguridad y la higiene, conocimientos y habilidades técnicas relacionadas con la anticipación, evaluación, prevención y control de riesgos en el lugar de trabajo, y los fundamentos de la higiene industrial.	Diferencia los conceptos relacionados con la seguridad y la salud ocupacional, como las leyes y reglamentos relacionados con la seguridad y la higiene, conocimientos y habilidades técnicas relacionadas con la anticipación, evaluación, prevención y control de riesgos en el lugar de trabajo, y los fundamentos de la higiene industrial.	Adapta los conceptos relacionados con la seguridad y la salud ocupacional, como las leyes y reglamentos relacionados con la seguridad y la higiene, conocimientos y habilidades técnicas relacionadas con la anticipación, evaluación, prevención y control de riesgos en el lugar de trabajo, y los fundamentos de la higiene industrial.
Desarrolla habilidades y conocimientos para tomar decisiones financieras estratégicas y gestionar eficientemente los recursos financieros de una organización	Desarrolla habilidades para gestionar eficientemente el capital de trabajo de una organización	Comprende las diferentes fuentes de financiamiento	Comprende los aspectos éticos y la responsabilidad social de la gestión financiera
Optimiza los recursos para generar crecimiento y desarrollo en una organización controlando sus productos o servicios de forma satisfactoria respetando el medio ambiente	Identifica la estructura de los sistemas de gestión del riesgo	Diferencia la estructura de los sistemas de gestión del riesgo	Interactuar de forma profesional con los colaboradores por medio de capacitaciones utilizando las metodologías necesarias en la ejecución de sus funciones llevando a cabo los resultados deseados.
Desarrolla de habilidades y conocimientos para liderar y gestionar eficientemente las organizaciones	Adquiere habilidades para tomar decisiones informadas y estratégicas	Desarrollar habilidades de comunicación efectiva en diferentes contextos organizacionales	Comprende la importancia de la ética y la responsabilidad social en la gestión.
Desarrollar habilidades de liderazgo, como la capacidad de comunicarse de manera efectiva, inspirar y motivar a los demás,	Desarrollo y ejecución de la visión empresarial	Desarrolla habilidades para liderar gestionar el cambio en una organización	Desarrolla habilidades de comunicación efectiva en diferentes contextos empresariales

BASICA

TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL							
RESULTADOS DE APRENDIZAJE POR ÁREAS DE FORMACIÓN							
Promueve el respeto y cuidado del medio ambiente y el impacto generado por los procesos empresariales en el mismo.							
Dimensiona y valora el impacto de su desempeño en la mejora de vida de las empresas y su entorno social							
Desarrolla, implementa, gestiona y controla estrategias para mejorar e innovar los procesos administrativos de las empresas							
Desarrolla investigaciones con rigor metodológico para dar solución a problemas prácticos							
Identifica las necesidades en torno a sus campos de desempeño para formular, aplicar y gestionar soluciones pertinentes según su criterio y perspectiva profesional							
Reconoce la importancia del trabajo interdisciplinario, la actitud crítica y el respeto por las diferencias							
Semestre	Asignatura	RAÁrea	RAAsignatura	RAe1	RAe2	RAe3	
1	Informática	Se ocupa de la apropiación de los principios disciplinares básicos. En el plan de estudios incluye el componente de informática dirigido a dotar al estudiante de habilidades para el desarrollo, gerencia y explotación de sistemas de información, así como para la comprensión de su impacto en las organizaciones.	Adapta la funcionalidad de las competencias digitales y computacionales en el desempeño administrativo, papel principal en la detección y prevención de accidentes y riesgos en el sector de la seguridad y salud en el trabajo.	Aplica la utilidad de las herramientas de tecnología de información y comunicación como apoyo a los procesos en la detección y prevención de accidentes y riesgos en el sector de la seguridad y salud en el trabajo.	Implementa las aplicaciones y programas de Tecnologías de la información y la comunicación en su actuar profesional en las instituciones del sector de la seguridad y salud en el trabajo.	Actúa de manera integral y con responsabilidad social empresarial referente al manejo de la información en la prestación del servicio en el sector de la seguridad y salud en el trabajo, para los diferentes grupos de interés social.	
1	Matemática Básica		Comprende y aplica conceptos numéricos: Los estudiantes deben desarrollar una comprensión sólida de los números, incluyendo los números enteros, fracciones, decimales y porcentajes. Deben ser capaces de realizar operaciones aritméticas básicas como suma, resta, multiplicación y división, con estos números.	Resuelve problemas matemáticos: Los estudiantes deben adquirir habilidades para analizar y resolver problemas matemáticos de la vida cotidiana. Esto implica comprender los enunciados de los problemas, identificar la información relevante, aplicar las operaciones adecuadas y llegar a una solución correcta.	Aplica principios de álgebra básica: Los estudiantes deben familiarizarse con los conceptos básicos del álgebra, como las ecuaciones lineales y las propiedades de las operaciones algebraicas. Deben ser capaces de resolver ecuaciones lineales sencillas y simplificar expresiones algebraicas.	Aplica conceptos matemáticos en contextos prácticos: Los estudiantes deben poder aplicar los conceptos y habilidades matemáticas adquiridos en situaciones de la vida real, como la resolución de problemas financieros, el cálculo de descuentos y porcentajes, y la interpretación de datos estadísticos.	
2							
2	Estadística descriptiva		Realiza análisis estadísticos y elabora tablas de datos para fomentar la calidad en la gestión del área de la seguridad y salud en el trabajo.	Reconoce el valor de las estadísticas sobre seguridad y salud en el trabajo para su aplicación en la gestión de dicha área.	Aplica la estadística descriptiva para analizar datos relevantes en el área de seguridad y salud en el trabajo	Evalúa el desempeño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	

COMPLEMENTARIA

TECNOLOGIA EN GESTION EMPRESARIAL						
RESULTADOS DE APRENDIZAJE POR AREAS DE FORMACIÓN						
• Conoce, apropia y aplica acertadamente los conocimientos teóricos, prácticos y metodológicos de su campo de desempeño						
Promueve el respeto y cuidado del medio ambiente y el impacto generado por los proceso empresariales en el mismo.						
Dimensiona y valora el impacto de su desempeño en la mejora de vida de las empresas y su entorno social						
Desarrolla, implementa, gestiona y controla estrategias para mejorar e innovar los procesos administrativos de las empresas						
Desarrolla investigaciones con rigor metodológico para dar solución a problemas práctico						
Identifica las necesidades en torno a sus campos de desempeño para formular, aplicar y gestionar soluciones pertinentes según su criterio y perspectiva profesional						
Reconoce la importancia del trabajo interdisciplinario, la actitud crítica y el respeto por las diferencias						
Semestre	Asignatura	RAÁrea	RAAsignatura	RAe1	RAe2	RAe3
1	Electiva Humanística	Espacio institucional que propende por la profundización y complementación de los conocimientos y habilidades propias del ejercicio de una profesión. En el marco de la flexibilidad académica, el área confluencia los saberes ofrecidos desde las diferentes disciplinas tendientes a profundizar los conocimientos de la disciplina, y que contribuyan a la formación general del estudiante	Apropia las estrategias que le permitan, establecer la comunicación dialógica, bidireccional, basada en el buen trato y respeto para con el otro, los otros y lo otro; todo ello coadyuva a establecer muy buenas relaciones interpersonales, con los demás funcionarios, con un clima de trabajo que ayuda al crecimiento de la empresa, ambiente que se refleja en la atención a los usuarios del sistema en el área de la seguridad y salud en el trabajo.	Reconoce la importancia de las humanidades, su función y finalidad, todo orientado a forjar un excelente entorno laboral y profesional, que se refleja en la atención al usuario en el área de la seguridad y salud en el trabajo.	Traspasa los saberes interdisciplinarios como posibilidad para mejorar la inteligencia emocional y con ello las relaciones interpersonales en las empresas del área de la seguridad y salud en el trabajo.	Implementa un aprendizaje organizacional sistémico como posibilidad para empoderarse de las diferentes teorías del desarrollo humano y de la escala de necesidades, de sí mismo, de los empleados y de los usuarios en el área de la seguridad y salud en el trabajo.
5	Electiva General - Planeación estratégica		Adopta los requerimientos del gobierno corporativo, su planeación estratégica, la estrategia Corporativa y la organización en las empresas que realizan gestión en el área de seguridad y salud en el trabajo.	Elabora los pilares que sostienen este nuevo sistema como la responsabilidad corporativa, social y ambiental y el dominio en el área de seguridad y salud en el trabajo.	Constuye la misión, visión y valores de las empresas del área de seguridad y salud en el trabajo.	Assume el rol asignado en las organizaciones del área de seguridad y salud en el trabajo, ejecutándolo con responsabilidad social.
6	Electiva Disciplinar I - Emprendimiento e innovación		Elabora procesos de investigación explorativa en su entorno, desde el enfoque basado en el emprendimiento y la innovación como parte integrante de un nuevo modelo de desarrollo económico alternativo.	Identifica los ejercicios de prospectiva basado en el conocimiento histórico del emprendimiento e innovación territorial	Adapta las condiciones a evolución del emprendimiento y la innovación con el fin de intervenir su entorno.	Fortalece mediante la acción social pedagógica sus competencias blandas o ciudadanas con el fin de asumir de hecho su responsabilidad social
6	Electiva Disciplinar II - Economía Circular		Desarrolla habilidades de resolución de problemas para integrar conceptos de circularidad en aplicaciones operativas y financieras, en el área de la seguridad y salud en el trabajo.	Comprender la importancia de adoptar una economía circular en el contexto del desarrollo sostenible desde el área de la seguridad y salud en el trabajo.	Interpreta y comunica los resultados de la circularidad a las partes interesadas del negocio, desde el área de la seguridad y salud en el trabajo.	Analiza críticamente los paradigmas de producción y consumo y las estructuras, sistemas y procesos de la economía, desde el área de la seguridad y salud en el trabajo.

SOCIOHUMANISTICA

TECNOLOGIA EN GESTION EMPRESARIAL						
RESULTADOS DE APRENDIZAJE POR AREAS DE FORMACIÓN						
• Conoce, apropia y aplica acertadamente los conocimientos teóricos, prácticos y metodológicos de su campo de desempeño						
Promueve el respeto y cuidado del medio ambiente y el impacto generado por los proceso empresariales en el mismo.						
Dimensiona y valora el impacto de su desempeño en la mejora de vida de las empresas y su entorno social						
Desarrolla, implementa, gestiona y controla estrategias para mejorar e innovar los procesos administrativos de las empresas						
Desarrolla investigaciones con rigor metodológico para dar solución a problemas práctico						
Identifica las necesidades en torno a sus campos de desempeño para formular, aplicar y gestionar soluciones pertinentes según su criterio y perspectiva profesional						
Reconoce la importancia del trabajo interdisciplinario, la actitud crítica y el respeto por las diferencias						
Semestre	Asignatura	RAArea	RAAsignatura	RAe1	RAe2	RAe3
1	Cor Integración I	Se ocupa de la apropiación de los principios institucionales, que permite, a la comunidad, incorporar las características propias de la Institución y su perfil diferenciador con otras instituciones y programas.	Proporciona vivencias de respeto y tolerancia de la diversidad y la diferencia, con las que es posible realizar procesos de convivencia pacífica, elementos fundamentales en la formación de competencias ciudadanas.	Identifica lo corporal y comunicativo con los otros, a través de la expresión y la representación posible, flexible, eficiente y creativa, de gestos, posturas, espacio, tiempo e intensidades	Desarrolla las habilidades motrices, capacidades físicas y técnicas de movimiento reflejadas en saberes y destrezas útiles para atender el cultivo personal y las exigencias siempre cambiantes del entorno con creatividad y eficiencia.	Asume los valores culturalmente determinados como vitales, conocimientos y técnicas adquiridos a través de actividades físicas y lúdicas, para construir un estilo de vida orientado a su cuidado y preservación, como condición necesaria para la comprensión de los valores sociales y el respeto por el medio ambiente.
1	Expresión Oral y Escrita		Identifica la importancia de las habilidades comunicativas en el desempeño funcional en el área administrativa del área de la seguridad y salud en el trabajo, demostrando sus habilidades de comunicación, información y trabajo en equipo aplicables a su ámbito laboral.	Analiza textos argumentativos que le permitan identificar el tópico y sus ideas secundarias del área de la seguridad y salud en el trabajo.	Relaciona diferentes visiones teóricas y sus características frente al aprendizaje y las técnicas de la comunicación del área de la seguridad y salud en el trabajo	Implementa las diferentes habilidades comunicativas y su funcionalidad en los procesos laborales de acuerdo a su entorno, del área de la seguridad y salud en el trabajo
2	Cor Integración II		Asocia los principios éticos, morales y políticos asumiendo una actitud crítica, argumentativa y propositiva en función de la resolución de problemas de carácter ético-político en el marco de la prestación del servicio en el área de la seguridad y salud en el trabajo.	Adapta los conceptos de cultura y política a las discusiones críticas con los diferentes grupos políticos y sociales, que se presentan en las entidades en el área de la seguridad y salud en el trabajo.	Induce a la participación ciudadana en los diversos procesos y procedimientos establecidos en el desarrollo institucional de las empresas en el área de la seguridad y salud en el trabajo.	Participa como ser político y ciudadano en diferentes contextos, especialmente en el área de la seguridad y salud en el trabajo, bajo el rol de usuario – paciente.
2	Emprendimiento y Desarrollo Empresarial		Apropia una metodología que le sea útil para crear organizaciones empresariales en el marco del actual y futuro entorno competitivo y socio cultural.	Entiende el papel del espíritu emprendedor en el desarrollo de la humanidad	Efectúa el proceso general de creación de empresas (documentación cámara de comercio- estatutos – escrituras- bomberos-sayco y acinpro)	Reflexiona acerca del papel que juegan las empresas y los empresarios en la sociedad.
3	Cor Integración III		Ejerce sus derechos como ciudadano colombiano, apoyado en la carta magna de nuestro país, la constitución política, sus características y dimensiones integrales y en especial en lo concerniente al derecho a la salud.	Reconoce sus deberes y derechos contemplados en la constitución política, especialmente en el campo de la salud y en especial en el área de la seguridad y salud en el trabajo.	Ejerce sus deberes y derechos contemplados en la constitución política	Reclama la construcción de sociedades justas, en paz y armonía, y especialmente en lo correspondiente al derecho a la salud y por ende al servicio en el área de la seguridad y salud en el trabajo.
3	Metodología de la Investigación		Desarrolla el proyecto de investigación resultados de acuerdo con el propósito planteado por las organizaciones en el área de la seguridad y salud en el trabajo, en el ámbito de lo global.	Comprende los elementos básicos para el desarrollo de trabajos de una investigación formativa en el área de la seguridad y salud en el trabajo, en el ámbito de lo global.	Relaciona los criterios para la formulación y planteamientos de problemas en la investigación formativa en el área de la seguridad y salud en el trabajo, en el ámbito de lo global.	Elabora trabajos de investigación aplicados a su área de formación y que respondan a las necesidades de la sociedad en el área de la seguridad y salud en el trabajo, en el ámbito de lo global.
3	Proyecto I. Formulación de Planes de Negocio		Adquiere habilidades para analizar el mercado y evaluar las oportunidades de negocio.	Identifica las necesidades y deseos del mercado objetivo, diferenciar el negocio de la competencia	desarrollar habilidades para la planificación estratégica de un negocio.	Define los elementos clave del modelo de negocio, como los ingresos, los canales de distribución, las fuentes de ingresos y los costos
4	Proyecto I. Formulación y Evaluación de Proyectos		Identificar oportunidades y formular proyectos en base a necesidades o problemas identificados	Evalúa el impacto social, económico y ambiental de un proyecto, identifica la importancia de las habilidades lingüísticas básicas necesarias para una interacción laboral exitosa con los empleadores, los compañeros de trabajo, en el área de la seguridad y salud en el trabajo, en el ámbito de lo global.	Desarrolla habilidades para diseñar y planificar el proyecto de manera estructurada y eficiente.	Establece mecanismos de seguimiento y control del proyecto
5	Ética Empresarial		Capaz de reconocer situaciones en las que hay conflictos de valores o intereses	Comprende los códigos de conducta ética y las políticas empresariales	Comprende los impactos sociales, ambientales y económicos de las actividades empresariales.	Capaz de realizar evaluaciones éticas, identificar áreas de mejora